

Index égalité Homme/Femme

BILAN SOCIAL : DU 01/01/2024 AU 31/12/2024

Multiservices 69 – 32 rue Malesherbes 69006 Lyon

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	22 012	22 012			1	1			
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus	22 039				3				
Employés	Moins de 30 ans	22 260	23 778	6.4	1.4	4	2			
	30 à 39 ans	22 313	24 946	10.6	5.6	1	3			
	40 à 49 ans	23 804	24 261	1.9		8	10	1	18	
	50 ans et plus	22 299	24 664	9.6	4.6	13	5	1	18	2.30
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	39 992				1				
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus		32 503				1			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Total		23 219	24 675	5.9	0.9	31	22		36	2.30
indicateur calculable (1 = oui, 0 = non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										2.30
Note obtenue sur 40 (effectif = 143.60)										37

Indicateur d'écart de taux d'augmentation individuelles

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	75.0	100.0	25.0	4	1	1	5			
Employés	61.5	10.0	- 51.5	26	20	1	46			
Techniciens et agents de maîtrise		100.0	100.0	1	1	1	2			
Ingénieurs et cadres						1				
Total	61.3	18.2	- 43.1	31	22		53	- 43.10	43.10	9.50
indicateur calculable (1 = oui, 0 = non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								43.10		
écart en nombre équivalent de salariés								9.50		
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés								15.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 143.60)								35		

Indicateur d'écart de taux de promotions

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers				4	1	1	5	
Employés	3.8		- 3.8	26	20	1	46	
Techniciens et agents de maîtrise				1	1	1	2	
Ingénieurs et cadres						1		
Total	3.2		- 3.2	31	22		53	- 3.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								
Note obtenue (effectif = 143.60 est hors barème)								

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 143.60)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	3	7	10	3
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				3
Note obtenue sur 10 (effectif = 143.60)				5